



Αρ. Πρωτ: 53  
Κομοτηνή 28-1-2020

**Προς:** Πρυτανικό Συμβούλιο του Δ.Π.Θ

**Κοιν:** Εκπρόσωπο Διοικητικού Προσωπικού του Δ.Π.Θ  
στο Πρυτανικό Συμβούλιο κ. Χρίστο Γρόζο.

**Θέμα:** Μετακινήσεις Διοικητικού Προσωπικού του Δ.Π.Θ.

Αξιότιμε Κύριε Πρύτανη, κύριοι Αντιπρυτάνεις,

Μετά την ενημέρωση του Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου Διοικητικού Προσωπικού του Δ.Π.Θ. «Ο Βιζυηνός» από τον εκπρόσωπό μας στο Πρυτανικό Συμβούλιο του Δ.Π.Θ., σας γνωστοποιούμε την πάγια θέση μας ότι είμαστε αντίθετοι σε κάθε μετακίνηση υπαλλήλου του πανεπιστημίου σε πόλη διαφορετική από αυτήν της μόνιμης κατοικίας του, χωρίς τη σύμφωνη γνώμη του.

Προτείνουμε:

- α) Να επιστευσθεί η κατάρτιση του Οργανισμού του Δ.Π.Θ. ώστε να ρυθμιστούν οριστικά τα θέματα οργάνωσης και δομής των διοικητικών υπηρεσιών. Μέσω του οργανισμού, ο οποίος θα περιλαμβάνει το σύνολο καλυμμένων και κενών θέσεων, καθώς και το αναλυτικό περίγραμμα αυτών σύμφωνα με τα πρότυπα του Υπουργείου Εσωτερικών, θα καθορίζονται με λεπτομέρεια και ακρίβεια οι ανάγκες των δομών και των οργάνων του πανεπιστημίου. Αυτές ακριβώς οι ανάγκες θα αποτυπωθούν στον δεύτερο κύκλο κινητικότητας που επίκειται να λάβει χώρα στο 2020 και που συνδέεται ευθέως με τις διαδικασίες πρόσληψης. Με αυτό τον τρόπο θα καλυφθούν άμεσα από την κινητικότητα τα κενά που υπάρχουν σε κάθε πόλη με αποτέλεσμα οι συνάδελφοι που είδη μετακινούνται από άλλη πόλη να μπορέσουν να τοποθετηθούν στην πόλη κατοικίας τους.
- β) Να καταρτιστεί άμεσα ο Εσωτερικός Κανονισμός του Πανεπιστημίου, ο οποίος να περιλαμβάνει άρθρο που να διασαφηνίζει τα ακόλουθα:

- 1) Η μετακίνηση διοικητικού προσωπικού σε άλλη πόλη εργασίας από αυτήν της μόνιμης κατοικίας του να είναι δυνατή ύστερα από υποβολή σχετικού αιτήματος.
- 2) Στις αποφάσεις του Πρυτανικού Συμβουλίου για την μετακίνηση διοικητικού προσωπικού η οποία πραγματοποιείται για υπηρεσιακές ανάγκες να δίνεται προθεσμία δέκα ημερών στο διοικητικό προσωπικό προκειμένου να παρουσιαστεί στην νέα του θέση.
- 3) Εφόσον υπάρξει απόφαση του Πρυτανικού Συμβουλίου για μετακίνηση διοικητικού προσωπικού σε άλλη πόλη η μετακίνηση και η τοποθέτηση τους να γίνονται κατόπιν δημοσίευσης Πρόσκλησης Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος και λαμβάνοντας υπόψιν τα ακόλουθα:
  - I. Οικογενειακή κατάσταση, λόγοι υγείας, κοινωνικά και οικονομικά κριτήρια.
  - II. Η καθημερινή μετακίνηση του υπαλλήλου από την πόλη μόνιμης κατοικίας του προς την πόλη όπου θα εργάζεται και το αντίστροφο θα γίνεται με μέριμνα του Πανεπιστημίου, εκτός περιπτώσεων ανωτέρας βίας. Η μετακίνηση θα παρέχεται δωρεάν από τη διοίκηση του Πανεπιστημίου με όχημα και οδηγό, εντός ωραρίου
  - III. Για την επικείμενη τοποθέτηση να τίθεται απαραίτητα συγκεκριμένο χρονικό όριο, το οποίο δεν μπορεί να ξεπερνά το ένα (1) ημερολογιακό έτος. Ανανέωση τοποθέτησης το ίδιο

υπαλλήλου δεν μπορεί να λαμβάνει χώρα πριν την συμπλήρωση 5 ετών από τη λήξη της τελευταίας του τοποθέτησης.

- IV. Ο υπάλληλος προς τοποθέτηση εφόσον το επιθυμεί δύναται με μέριμνα της διοίκησης να σιτίζεται σύμφωνα με όσα προβλέπει η εκάστοτε σύμβαση του πανεπιστημίου με τον ανάδοχο σίτισης στην πανεπιστημιακή λέσχη.

Το Δ.Σ του Συλλόγου Διοικητικού  
Προσωπικού του Δ.Π.Θ.  
«Ο ΒΙΖΥΗΝΟΣ»